NEWS RELEASE

名古屋市東区東桜一丁目１番１号
アーバンネット名古屋ネクスタビル

2024 年 12 月 2 日

各 位

日本特殊陶業株式会社

LGBTQ+に関する取り組みを評価する「PRIDE 指標 2024」において最高位「ゴールド」を初受賞

Niterra グループ 日本特殊陶業株式会社（社長：川合 尊、本社：名古屋市東区）は、一般社団法人 work with Pride が主催する LGBTQ+などの性的マイノリティに関する取り組みを評価する表彰制度「PRIDE 指標 2024」※1 において、最高位の「ゴールド」を受賞しましたので、お知らせいたします。当社は同指標において 2021 年および 2023 年に「シルバー」を受賞しており、今回の「ゴールド」受賞は初めてとなります。

PRIDE 指標は、職場における LGBTQ+などの性的マイノリティへの取り組みを、「行動宣言」、「当事者コミュニティ」、「啓発活動」、「人事制度・プログラム」、「社会貢献・渉外活動」の 5 つの指標で評価するものです。当社は、この 5 つの指標のすべての項目において評価され、「ゴールド」の受賞にいたりました。

当社は、多様な人財の活躍につながるダイバーシティの推進を重要な経営戦略の一つとして位置づけ、さまざまな取り組みを行っています。こうした取り組みを通じて、多様な人財が安心して働きやすい職場づくりを推進し、持続可能な社会の実現に寄与することで、企業価値の向上を目指してまいります。

名古屋市東区東桜一丁目１番１号
アーバンネット名古屋ネクスタビル

■当社の LGBTQ+などの性的マイノリティに関する主な取り組み

- LGBTQ+オンラインセミナーを実施し、性的マイノリティの当事者について正しく理解した社員を対象に、LGBTQ+の理解者・支援者である ALLY（アライ）を募りました。ALLY（アライ）表明者にオリジナルステッカーを配付し、DE&I ポータルサイトに名簿を掲載しました。
- 管理職を対象とした研修に LGBTQ+理解をテーマにした内容を加え、LGBTQ+の社員が相談の際、安全・安心を感じられる適切な対応ができるよう教育を行いました。
- 当社創立 80 周年時に、ユニフォームを LGBTQ+を意識したユニセックスデザインへ一新しました。
- 戸籍上の同性パートナーがいる従業員向けの福利厚生制度を拡充し、制度を利用できるようにしました。

※1　PRIDE 指標：一般社団法人 work with Pride によって、2016 年に日本で初めて職場における LGBTQ+などの性的マイノリティへの取り組みについて策定された評価指標で、以下の 5 つの項目で評価するものです。

・Policy（行動宣言）
・Representation（当事者コミュニティ）
・Inspiration（啓発活動）
・Development（人事制度・プログラム）
・Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）

詳細については、 http://workwithpride.jp/pride-i/　をご参照ください。

以上