NEWS RELEASE

名古屋市東区東桜一丁目１番１号
アーバンネット名古屋ネクスタビル

2024 年 8 月 1 日

各 位

日本特殊陶業株式会社

第 6 回 プラチナキャリア・アワードにおいて優秀賞を受賞

Niterra グループ 日本特殊陶業株式会社（社長：川合 尊、本社：名古屋市東区）は、株式会社三菱総合研究所が主催し、社員の自律的なキャリア支援に関する取り組みを評価する「第 6 回 プラチナキャリア・アワード」において「優秀賞」を受賞しましたのでお知らせします。

「プラチナキャリア」とは、長期的視点（年齢によらず活躍し続けるキャリア形成）、自律的学び（自ら能動的に学び、経験を積んでいくキャリア）、社会課題解決（ビジネスで社会課題解決を目指す意識を持ったキャリア形成）の 3 つを特徴としたキャリア像であり、「プラチナキャリア・アワード」はその理念を社会に浸透させることを目的として、社員のプラチナキャリア形成を支援する企業を表彰するものです。

今回は、特に「会社の経営理念と進むべき方向を社員と共有し、その実現に必要な人材育成・確保に向けた環境を提供し、社員一人ひとりの自律的なキャリア形成を支援しているか」を重視した評価の下での受賞となりました。

当社では、「DX リテラシー教育の高受講率」、「社員スキルの可視化と不足スキルの学習機会提供」、「キャリア自律の意識醸成・情報開示」などが評価され、全 116 社の応募の中から、最優秀賞に次ぐ、「優秀賞」を受賞する運びとなりました。（「優秀賞」受賞は当社初。）

詳細はこちら https://platinumcareer.mri.co.jp/ をご覧ください。

名古屋市東区東桜一丁目１番１号
アーバンネット名古屋ネクスタビル



左から：プラチナキャリア・アワード審査委員長 小宮山 宏 氏、
当社　上席執行役員 山口、人財開発部長 平野、人財育成課長 西本

●表彰理由

・国内全グループ会社の社員を対象に DX リテラシー教育を実施し、受講率 99%の高い実績を出している。
・「自律創造人財」を人事評価項目に設定し、社員のスキルを可視化、不足しているスキルに対し自律的に学ぶ機会を提供し、持続的な成長支援体制を構築している。
・キャリア形成と支援策を「点」ではなく、連続する「キャリアデザインサイクル」の一部と捉え、この考え方を社内サイトに掲載し周知することで全社員のキャリア自律に対する意識醸成に取り組んでいる。
・社員がいつでもキャリア自律に関する情報にアクセスできるよう環境を整え、会社方針を社長からのメッセージとして発信するなど、制度や会社姿勢の理解度向上、社内浸透に尽力している。

今回、当社は 2040 年までに目指す姿「これまでの延長線上にない変化」に向けた人財育成の取り組みの一環が評価され「優秀賞」を獲得することができました。今後も「これまでの延長線上にない変化」に向けて、一人ひとりの志が共生する、熱を帯びた組織を創造し、よりよい社会の実現に向けて貢献してまいります。

以　上