NEWS RELEASE

名古屋市東区東桜一丁目１番１号
アーバンネット名古屋ネクスタビル

2026 年 3 月 19 日

各 位

日本特殊陶業株式会社

「令和 7 年度 Next なでしこ共働き・共育て支援企業」に初選定

Niterra グループ 日本特殊陶業株式会社（社長：川合 尊、本社：名古屋市東区）は、このたび、経済産業省と東京証券取引所が共同で実施する「令和 7 年度 Next なでしこ共働き・共育て支援企業」に初めて選定されたことをお知らせします。

■「Next なでしこ共働き・共育て支援企業」について

本認定は、女性活躍推進に優れた上場企業を選定する「なでしこ銘柄」とは別に、「共働き・共育てを可能にする性別を問わない両立支援」に関する取り組みについて、特に優れた企業を選定するものです。

今年度は、「共働き・共育てを可能にする性別を問わない両立支援の推進」や「全ての従業員が自分の望む働き方を選択できる環境づくり」などが重点的に評価され、当社を含め 23 社が選定されました。 当社は「なでしこ銘柄」において過去 3 回（平成 30 年度、令和 3 年度、令和 6 年度）選定されておりますが、「Next なでしこ」への選定は今回が初となります。

■当社の両立支援の取り組み

当社は、「Niterra グループで働く一人ひとりが仕事を通じて成長し、社会で輝き続け、その成長が Niterra グループの永続的発展の原動力となることで、企業価値の向上を目指す」ことを人的資本経営の根幹に据えています。従業員を最大の経営資源と認識し、共働き・共育てを可能にする働きやすさの実現に向けて、主に以下の 3 つの観点で取り組みを進めています。

1. **全従業員が「仕事と家庭の両立」を自身の成長機会として捉え直す啓発活動**
   社員やパートナーも参加可能な両立戦略セミナー、子育て社員の交流会を毎年実施しています。また、国家資格キャリアコンサルタント保有者による社内相談窓口の設置や、年齢別キャリア施策を通じ、従業員が安心してキャリアを築けるよう支援しています。

2. **管理職のマネジメント意識向上**
   育児休業を「職場の負担」ではなく業務効率化やチーム力向上の「チャンス」と捉え直すよう、両立戦略セミナー等を通じて管理職へメッセージを発信しています。また、所属長と適切なタイミングで面談等を行うための「申請ツール」の導入や、DE&I 推進・両立支援のノウハウを提供する管理職向け E ラーニング研修（受講必須）を実施しています。
3. **多様で柔軟な働き方を推進するための制度拡充**
   短時間勤務者のフレックスタイム制度や時間単位の有給休暇に加え、遠隔地勤務制度、国内外にある家族居住地からのリモートワークを可能とするなど、多様な人材が活躍できる環境を整備しています。

当社は、今後も多様性を活かした対話ができる組織づくりを進め、一人ひとりが能力を最大限に発揮し挑戦できる環境を整備することで、やりがいと成長に満ちた多様な人材が輝く企業となることを目指します。

以上